

Adecco

Work-based learning
«Modelli progettuali per Attrarre,
formare e sviluppare il talento»

Adecco_Confindustria BG 2026



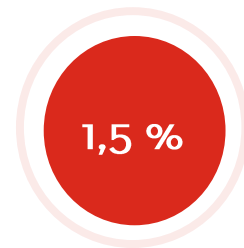


La vera scarsità è quella delle competenze

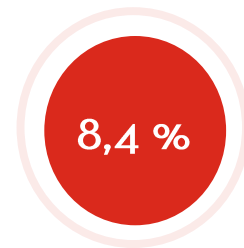
Skills Mismatch e Skills Shortage

Il divario tra le competenze richieste dal mercato del lavoro e quelle presenti all'interno del bagaglio formativo ed esperienziale di candidati e lavoratori è da tempo un fattore di criticità per la competitività delle aziende.

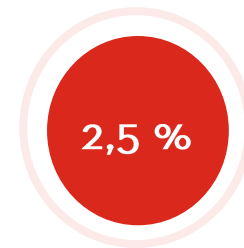
Diventando sempre più evidente la necessità di una formazione continua e mirata, le aziende sono chiamate a delineare nuove strategie per attrarre e formare giovani, con soluzioni costruite ad hoc che possano unire percorsi formativi e di sviluppo dei lavoratori e vantaggi sul piano contrattuale.



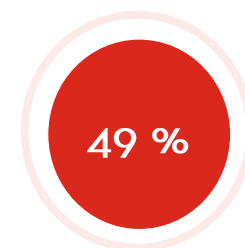
Unemployment rate



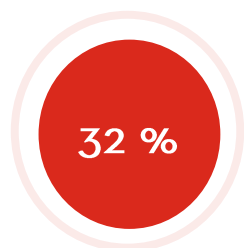
NEET



Tra gli occupati 15-29 solo il
2,5 % è apprendista



«Extremely
difficult to fullfil
opened work
positions »

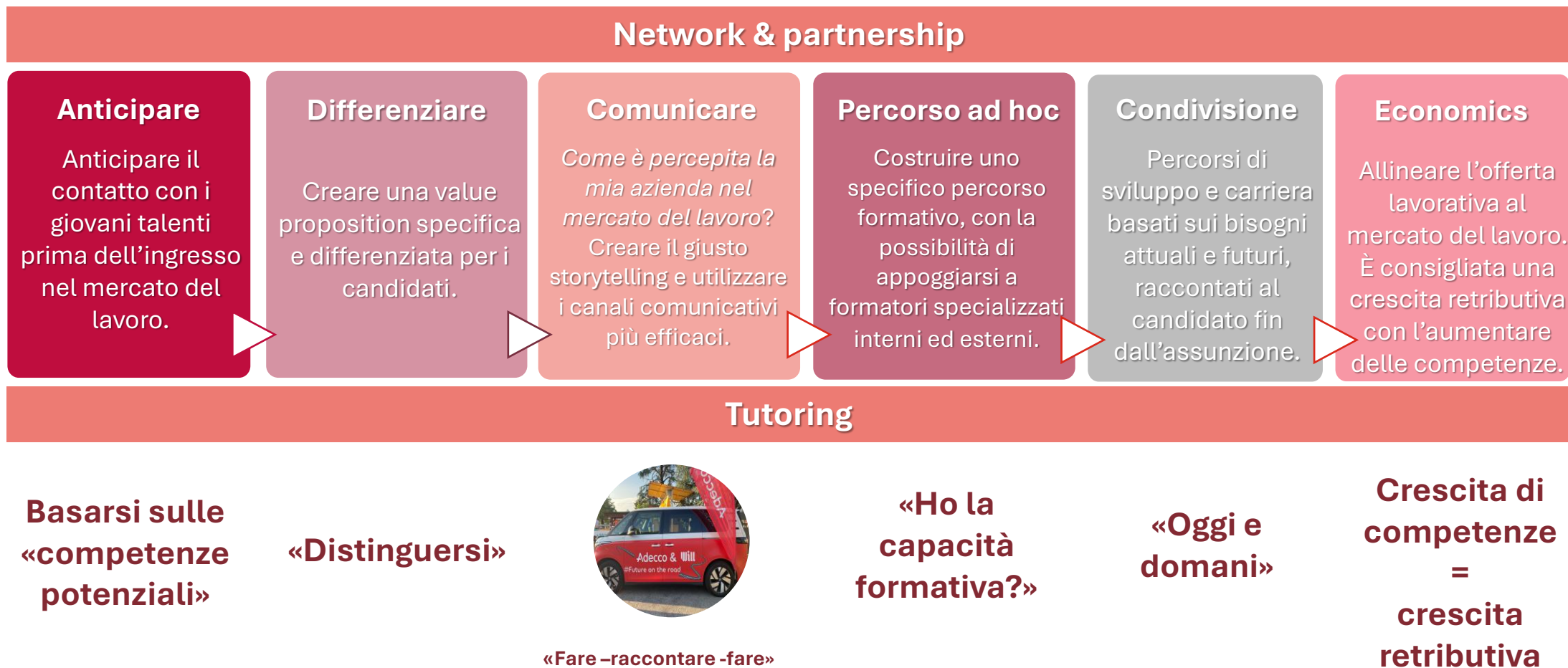


Skills mismatch

Work-based learning: modelli progettuali per attrarre e formare il talento

Pillars

Tutti i modelli progettuali sviluppati insieme ad Adecco sono costruiti sui fabbisogni specifici della singola azienda. Ogni progetto però, condivide alcuni «pillars» essenziali per creare un percorso aziendale di attraction, training e retention di giovani talenti.



Utilizzo strategico delle tipologie di apprendistato in Italia

Work-based learning & staffing solutions

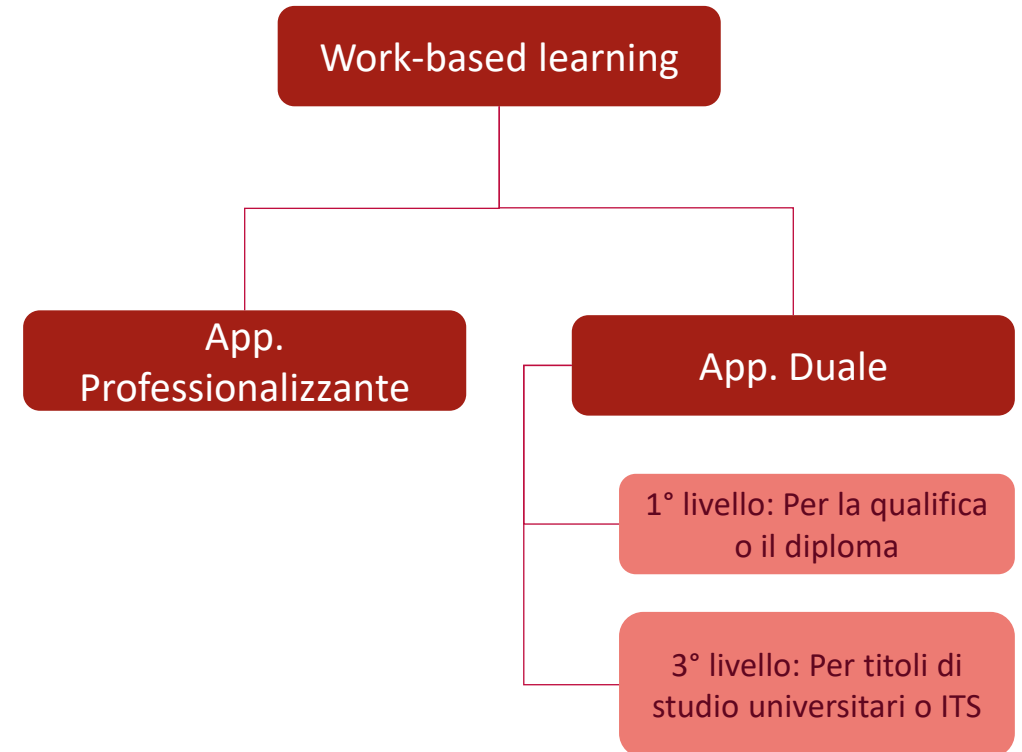
Normativa Italiana

In Italia, le soluzioni Work-based learning sono state declinate attraverso due tipologie contrattuali: Apprendistato duale e Apprendistato professionalizzante

- **Apprendistato Duale (Art. 43 e 45 D.lgs. 81/2015):** Le esperienze di Apprendistato duale permettono allo studente/lavoratore di **ottenere un titolo di studio ufficiale** grazie all'alternanza di momenti di formazione in aula e di formazione pratica e lavoro in azienda.

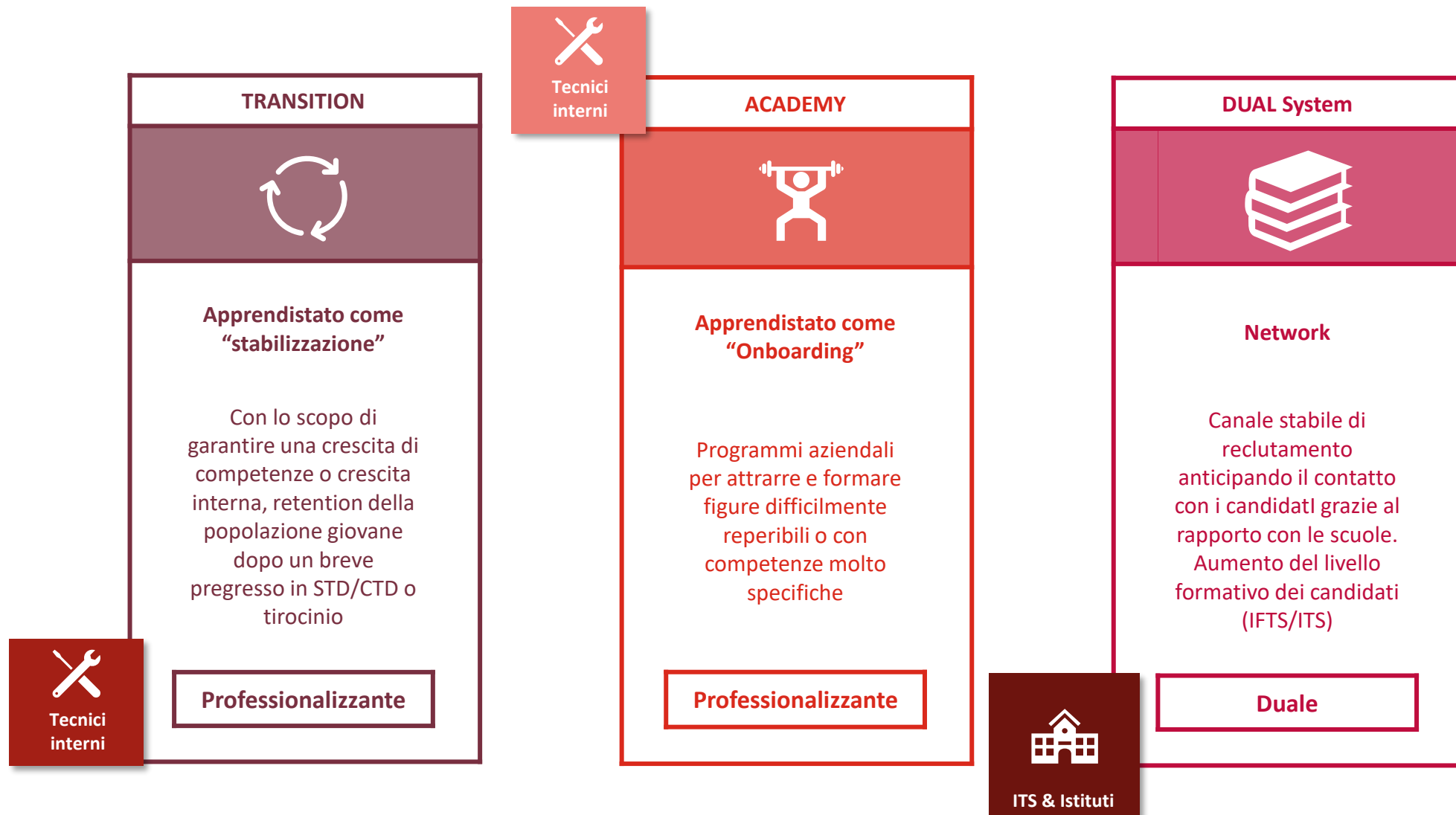
L'istituzione formativa e l'azienda collaborano declinando il programma di studi e nella creazione di un percorso formativo personalizzato.

- **Apprendistato professionalizzante (art. 42 D.lgs. 81/2015):** formula contrattuale basata sulla creazione di competenze soft e hard attraverso un percorso formativo finalizzato al **conseguimento di una qualifica professionale**. Non è necessaria la collaborazione con alcuna istituzione formativa (anche se possibile).



Un ponte tra imprese e candidato

Utilizzo dell'apprendistato



Soluzioni di Apprendistato in Staff leasing con Adecco



«Work-Base Learning and Staffing solutions»

Soluzioni

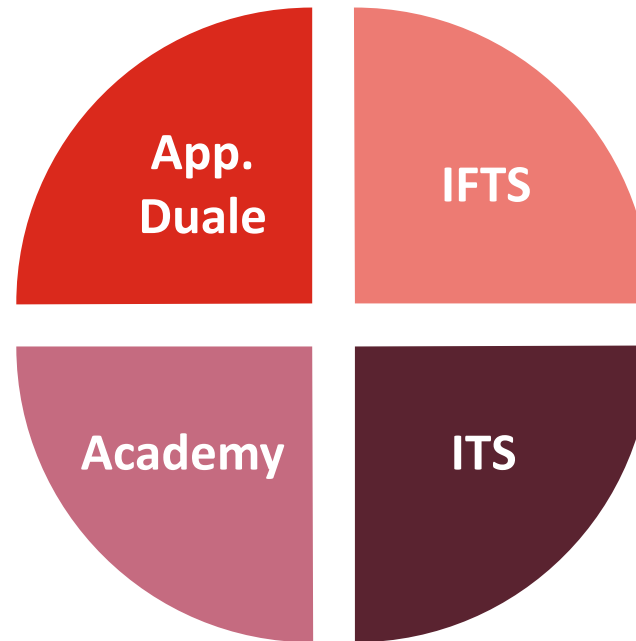
APPRENDISTATO DUALE

L'apprendistato Duale è una formula che consente all'azienda di entrare in contatto con studenti del penultimo e/o ultimo anno di studi nei percorsi di istruzione superiore (IIS, ITIS) o formazione professionale (IeFP).

L'azienda accompagna il giovane fino all'ottenimento del diploma alternando momenti di formazione in aula, in azienda e attività lavorativa grazie ad un vero contratto di lavoro

APPRENDISTCESHIP ACADEMY

L'apprenticeship Academy è uno strumento strategico per la costruzione di profili ad alta specializzazione tecnica difficilmente reperibili sul mercato. E' rivolto a giovani disoccupati e prevede una formazione in Aula (erogata da tecnici aziendali o da formatori esterni) e una formazione On the Job. La durata e la distribuzione delle ore è molto flessibile. Inoltre è **100% finanziata** da fondi formatemp



**MASTER
UNIVERSITA'**

Adecco.com

IFTS

I percorsi di Specializzazione tecnica superiore IFTS consentono all'azienda di costruire un percorso nuovo e innovativo che consentirà ai partecipanti di conseguire un diploma di specializzazione tecnica mentre lavorano e si formano in azienda grazie al contratto di apprendistato. Nel percorso parteciperanno almeno una scuola, una università e un ente di formazione.

I.T.S EXPERIENCE

I percorsi ITS in apprendistato rappresentano il più alto livello di formazione tecnico-professionale. Gli studenti frequentano un percorso dell'alta formazione erogato da una Fondazione I.T.S (con docenze aziendali, universitarie ed scolastiche) mentre lavorano in azienda. I programmi formativi sono declinati per essere svolti all'interno dell'azienda

«Work-Base Learning and Staffing solutions»

Soluzioni ed elementi di valutazione

App. Duale

Partner	Scuole e centri professionali
Durata media	10 / 22 mesi
"time to ready"	3 / 6 mesi
Contratto	Apprendistato di 1° livello
Livello formativo	Medio 370/450 ore/anno

APPRENTICESHIP ACADEMY

Partner	Enti di formazione/formatori interni
Durata media	24 mesi
"time to ready"	1/2 mesi
Contratto	Apprendistato professionalizzante
Livello formativo	Medio/Alto N° ore da definire

IFTS

Partner	Scuola + ente di formazione + Univ.
Durata media	12 mesi
"time to ready"	6/8 mesi
Contratto	Apprendistato di 1° livello
Livello formativo	Alto 800/1000 ore

ITS EXPERIENCE

Partner	Fondazione I.T.S
Durata media	22 mesi
"time to ready"	6/8 mesi
Contratto	Apprendistato di 3° livello
Livello formativo	Molto Alto

**Apprenticeship Academy:
Una soluzione per qualificare
e riqualificare giovani talenti**





Academy professionalizzante

Che cos'è un'Academy?

Nel panorama della formazione, le Academy sono lo strumento che permette la creazione di competenze tecniche di difficile reperimento nel mercato del lavoro e al tempo stesso strategiche per mantenere elevata la competitività dell'Azienda.

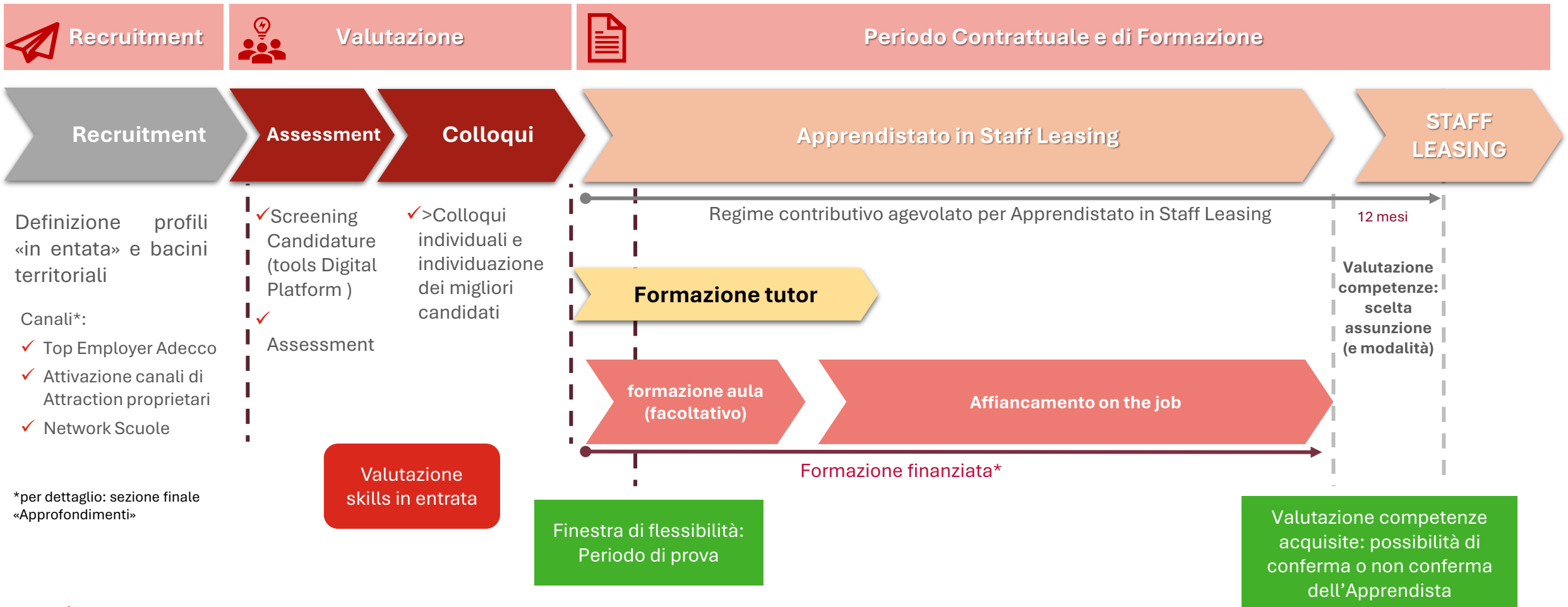


Come?

Attraverso percorsi di qualificazione e ri-qualificazione, personalizzabili in base alle esigenze Aziendali, partendo dalle competenze trasversali e dalle esperienze maturate dalle persone individuate post processo di selezione.

Apprenticeship Academy: il percorso e le sue fasi

Il percorso, modulare nella sua costruzione e adattabile in modo sartoriale al contesto Aziendale, si compone di **3 principali fasi: Recruitment (con un'importante componente di comunicazione del progetto all'esterno)- Valutazione - Periodo Contrattuale e di Formazione.**



*per dettaglio: sezione finale «Approfondimenti»

Adecco

Apprenticeship Academy: Vantaggi



Attrarre e selezionare

Creare un canale di attraction e selection solido, in grado di "raccontare" al candidato la realtà Aziendale attraverso un messaggio distintivo sul mercato.



Formare

Costruire competenze strategiche in modo sartoriale attraverso un percorso formativo strutturato.



Trattenere

Ingaggiare profili junior attraverso un percorso lungimirante che veda il lavoratore coinvolto nella propria crescita professionale di medio-lungo termine.



Controllare i costi

Utilizzare formule contrattuali che consentano all'Azienda di diminuire il costo complessivo della forza lavoro nel medio periodo, senza rinunciare al valore e alla qualità delle risorse.

Apprendistato duale: Anticipare il contatto con il talento

Percorsi con scuole, ITIS, IFTS e Fondazioni
ITS Academy





APPRENDISTATO DUALE PER IL DIPLOMA ABILITANTE

Un ponte fra teoria e pratica
per facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro

Il percorso in apprendistato duale Adecco insieme alle aziende partner permette agli studenti, assunti attraverso un vero contratto di lavoro, di vivere la prima esperienza di contatto con il mondo del lavoro mediante un percorso integrato di teoria e pratica che prevede:

1. Formazione all'interno dell'azienda con tecnici qualificati.
2. Formazione in Aula presso la scuola (ITIS, IIS, ITS)
3. Attività lavorativa presso l'azienda, durante la quale l'apprendista metterà in pratica quanto appreso, prestando vera e propria attività lavorativa.

L'esperienza formativa in azienda consentirà agli allievi di conseguire il proprio titolo di studio alla fine del percorso, ricevendo una valutazione dai tutor aziendali.

Apprendistato con Adecco: Welfare

SOSTEGNO

- Sostegno alla non autosufficienza. Contributo annuo € 1.500
- Sostegno all'istruzione, Buono Libri o materiale didattico per i figli dei lavoratori, per studenti lavoratori (corsi serali) e per lavoratori studenti iscritti alla scuola secondaria di II grado con contratti di apprendistato di I e III livello. Contributo annuo € 200
- Sostegno all'istruzione, Contributo retta universitaria studenti lavoratori. Contributo annuo €200
- Sostegno "una tantum" per l'adozione e l'affidamento. Contributo € 2.800
- Sostegno alla maternità. Contributo € 2.800

TUTELA

- Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria per lavoratrici cessate
- Contributo asilo nido per lavoratrici madri e lavoratori padri. Contributo mensile max € 150
- Tutela sanitaria, rimborsi per ticket, spese odontoiatriche private anche per il nucleo familiare. Contributo annuo €2000
- Indennità di infortunio se infortunio si protrae oltre la scadenza del contratto
Contributo Giornaliero €50
- ricovero ospedaliero certificato per Covid-19 per 50gg

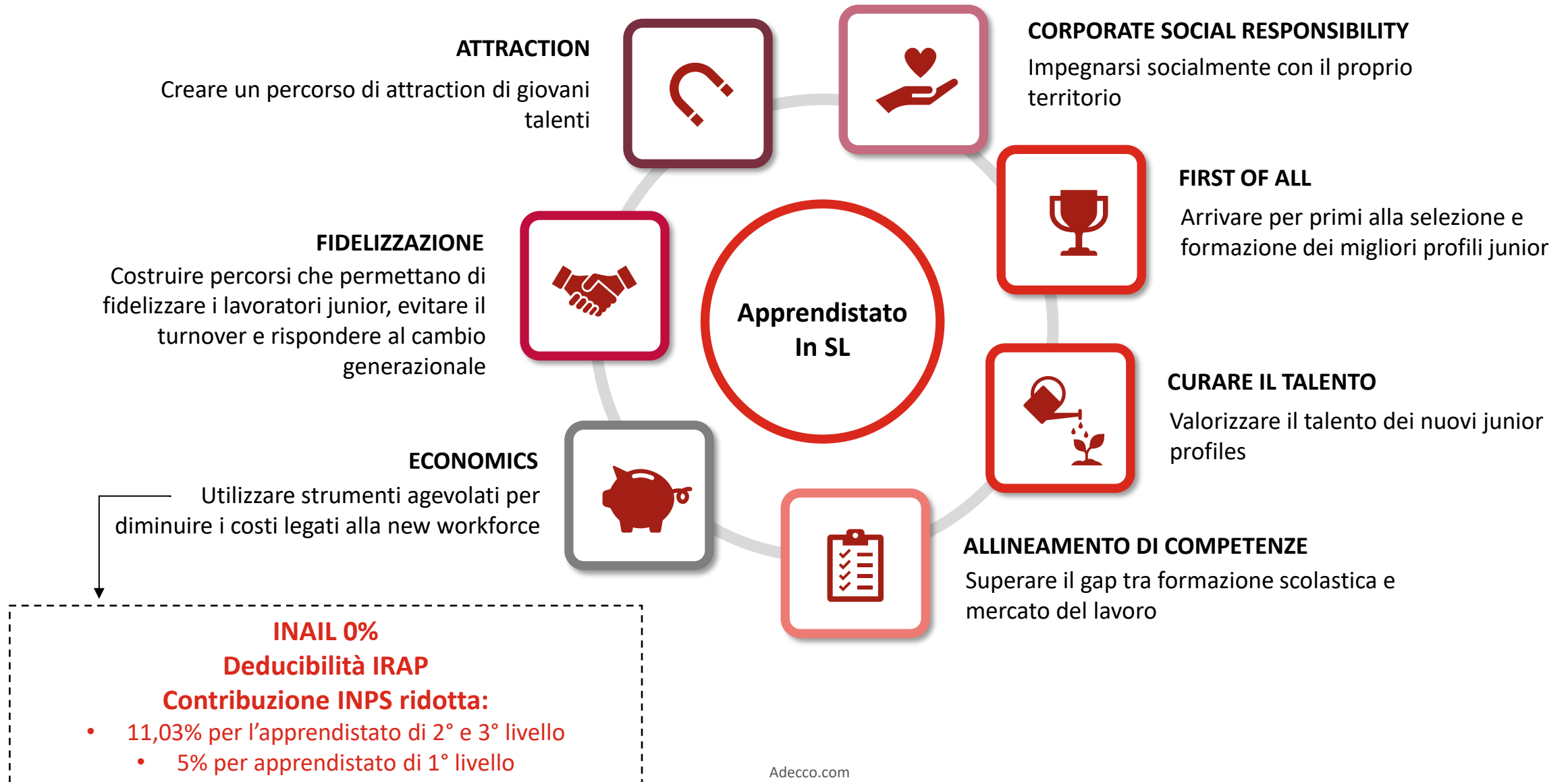
AGEVOLAZIONI

- Prestiti personali, fino a € 5.000.
- Agevolazione alla mobilità, Mobilità territoriale. Contributo fino ad un massimo complessivo di € 3.500 anticipato dall'APL.
- Agevolazione alla mobilità, Trasporto extraurbano. Contributo mensile max € 150
- Fondo Pensionistico Complementare FON.TE



Apprendistato con Adecco

Vantaggi per l'azienda



«Work-Base Learning and Staffing solutions»

Le nostre esperienze



Adecco. Al via il percorso di apprendistato di alta formazione

Redazione Romana mercoledì 11 dicembre 2019

Grazie alla collaborazione con l'Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per il Made in Italy Sistema Meccanica di Lanciano (Chieti)



telefriuli

HOME NEWS INVIATI DA VOI ZOOM LIVE ULTIMO TG METEO COSA FARE OG

Home / News / Il nuovo metodo formativo: 2 giorni in azienda e 3 sui banchi di scuola

Il nuovo metodo formativo: 2 giorni in azienda e 3 sui banchi di scuola

Si chiama apprendistato duale e possono aderire i ragazzi di 4° e 5° superiore. A promuovere per primi il progetto nel Friuli occidentale sono stati Adecco, l'Ipsia di Sacile e 11 aziende del territorio, tra cui l'Electrolux

